

แผนบริหารงานบุคคล และพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา

๑. ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
สนองนโยบาย สพฐ.	ด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
สนองกลยุทธ์ที่	๔. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ที่	๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาและจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้
สอดคล้องกับมาตรฐาน	มาตรฐานที่ ๒
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
กลุ่มบริหารงานที่รับผิดชอบ	งานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๑. นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕) กำหนดให้มีการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานเหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู ซึ่งเป็นตัวจักรสำคัญในการพัฒนาการเรียนการสอนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา โรงเรียนต้องพัฒนาทีมงานให้เข้มแข็ง จัดสวัสดิการตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร ส่งผลให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรให้มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ด้านปริมาณ

๔.๑.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ไปพัฒนาตนเองให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียน

๔.๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษามีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒ ด้านคุณภาพ

ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. วิธีการดำเนินการ

ที่	รายละเอียดกิจกรรมและคำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	รวมงบประมาณ	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นวางแผน (P-PLAN) ๑. ศึกษานโยบายของโรงเรียน เขตพื้นที่ การศึกษาและสพฐ. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ ๒. ศึกษาผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา ๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ ๔. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	-	๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๒	ขั้นดำเนินงาน/ปฏิบัติตามแผน (D-DO) ๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯ และมอบหมายภาระงาน ๒. ดำเนินงานตามโครงการฯ	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๓	ขั้นติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน (C-Check) ผู้รับผิดชอบโครงการฯ นิเทศติดตามการดำเนินงานและคอยอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามภาระงานที่โครงการฯ กำหนด	-	๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๔	ขั้นปรับปรุง แก้ไข สรุปผล การดำเนินงาน (A-ACT) ๑. สรุปประเมินโครงการฯ ๒. จัดทำรายงานโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร	-	๒๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	รวมทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐		

๖. กิจกรรม/งาน ในการดำเนินโครงการ

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมการอบรมเชิง ปฏิบัติการวิชาการ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๒	กิจกรรมการศึกษาดูงาน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	๒๐,๐๐๐	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๓	กิจกรรมการจัดทำทะเบียน ประวัติบุคลากร	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๔	กิจกรรมการพิจารณาความ ดีความชอบ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๕	กิจกรรมการส่งเสริม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๖	กิจกรรมการขอเครื่องราชย์ อิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๗	กิจกรรม PLC	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
๘	กิจกรรม “ส่งเสริมศักยภาพการบริหารงานบุคคล ”					
	๘.๑ งานสำนักงานกลุ่ม บริหารงานบุคคล	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	๘.๒ งานวางแผน อัตรากำลังและกำหนด ตำแหน่ง	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	๘.๓ งานสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	๘.๔ การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	๘.๕ งานวินัย การรักษา วินัย และการดำเนินการ ทางวินัย	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่
	๘.๖ เครื่องราชอิสริยาภรณ์	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	๗	ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘	-	นางสาวนันท์พัชร สิงห์ใหม่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘

๘. สถานที่

โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

๙. การประเมินผล


ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาตนเอง	ร้อยละ ๘๐	ทะเบียนคุมพัฒนาบุคลากร
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน	ร้อยละ ๘๐	แบบสังเกต
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีความสามารถในการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐	แบบรายงานการพัฒนาตนเอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางสวณันท์พัชร สิงห์ใหม่)

ครู

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางฐิตินันท์ อภิบาล)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

