



# มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



## โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่  
อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้จัดให้มีการประเมินแบบออนไลน์ โดยการประเมินมี ๑๐ ตัวชี้วัด ซึ่งมีวิธีการประเมินดังนี้

๑. การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
๒. การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
๓. การเข้าถึงข้อมูลเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT)

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ดังนี้

โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เป็นปีแรก โดยโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่องแนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้ส่งเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรมความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวม ไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการ นำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการ ยกระดับคะแนน CPI ของประเทศ ไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑.การปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน -เผยแพร่คู่มือ/แนวทางดังกล่าวให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษายึดถือปฏิบัติ รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณและโทษตามหลักคุณธรรมและความสามารถ	ฝ่ายบริหารงาน ๔ ฝ่าย -กลุ่มบริหารงานวิชาการ -กลุ่มบริหารงานทั่วไป -กลุ่มบริหารงานงบประมาณ -กลุ่มบริหารงานบุคคล	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘
๒.การใช้งบประมาณ	-การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง -การจัดทำเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ	-กลุ่มบริหารงานงบประมาณ -คณะครูทุกคน	ตามรอบปีงบประมาณและตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. การใช้อำนาจ	-การรับรู้/รับทราบคำสั่งของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง เช่น การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่	ต่อเนื่อง
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	-จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง รวมทั้งการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในโรงเรียน และการยืมโดยบุคคลภายนอกโรงเรียน ซึ่งโรงเรียนจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้ รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงโรงเรียนจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงเรียนด้วย	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-การจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม -การรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของโรงเรียน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	<p>-การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนต่อคุณภาพการดำเนินงาน เช่น การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด</p> <p>-มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ</p> <p>-มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีความโปร่งใส มีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ</p>	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>-การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการใช้บริการ</p> <p>-จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงเรียนด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของโรงเรียน</li> <li>-การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ</li> </ul>	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง
๙.การเปิดเผยข้อมูล	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การจัดให้มีช่องทางติดต่อโรงเรียน เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน รวมทั้งการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง</li> </ul>	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง
๑๐.การป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>-การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงเรียน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของโรงเรียนให้สาธารณชนได้รับทราบ</li> <li>-การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต</li> <li>-การรับรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในโรงเรียน เช่น การปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้</li> </ul>	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ และคณะครูทุกคน	ต่อเนื่อง

## การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ

เนื่องจากโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) เป็นปีแรก ส่งผลให้โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ ยังไม่มีการนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดวิธีการไปสู่การปฏิบัติ

**การวิเคราะห์ข้อจำกัดของโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่**  
**ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์**  
**(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)**

เนื่องจากโรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ได้ดำเนินการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) เป็นปีแรก ส่งผลให้โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่ยังไม่มีข้อจำกัด

ส่วนของประเด็นที่ต้องมีการพัฒนาให้ดีขึ้น เช่น การจัดให้มีช่องทางติดต่อสถานศึกษา เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน ให้คงการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องต่อไป

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โรงเรียนวัดอ่าวใหญ่